

Beste STEPHANIE VULCANO.

Wat dacht je ervan als wij je eens weghalen bij Coolblue en Pieter gewoon je salaris blijft betalen?

Ha, Stephanie: drie jaar en drie functies, het kan snel gaan. Jij kan snel gaan, kennelijk. Bij Coolblue. Van camera's, naar audio naar keukens. Raak je gauw verveeld of groei je gewoon snel? Of allebei? Wij hebben daar zelf ook 'last' van, hoor. Ambitie. Altijd verder kijken. Vooruit. Zien of die lat steeds weer een stukje hoger kan. We kennen het.

Maar: let je wel een beetje op jezelf? Dat je niet té hard gaat? Want ook daarover kunnen we meepraten. Te hard werken. Te veel willen. Te weinig naar jezelf luisteren. Weinig slapen. Overspannen. Burn-outs. Zit niemand op te wachten, hè? Jij niet. En Pieter natuurlijk ook niet. Want laten we eerlijk zijn: hij ziet wel wat in jou. Potentie. Om te blijven groeien. Het is dus belangrijk dat jij die potentie ook blijft zien. In het juiste perspectief. En op het juiste tempo.

Want stel je nou eens voor dat het misgaat. Dat je ziek wordt. En ontdekt dat 'dat snelle wereldje' toch niet zo goed bij je past als dat je altijd dacht. Ondanks dat jij en Pieter drie jaar geleden jou 'over 5 jaar' nog heel ergens anders zagen. In elk geval binnen, bij Coolblue.

Als je ziek bent, ben je ziek. Als je écht niet meer kan, houdt het gewoon op. En dan zit niet alleen jij, maar ook Pieter met de gebakken peren. Want een van zijn 'high potentials' zit dan thuis. En dat gaat op een gegeven moment, zeker als dat wat langer duurt, toch wringen. Je kost geld en je levert niks meer op. Jij gaat je er ook niet beter door voelen. Pieter (of z'n HR-afdeling) stuurt toch maar weer een bedrijfsarts langs. Hij wil je het liefst terug – ontslag tijdens ziekte doet hij toch niet, is juridisch gezien niet zo handig – maar jij wil eigenlijk niet meer. Het wereldje was toch te snel voor je. En in Amsterdam gaat het er nét even wat rustiger aan toe dan in het 'niet lullen maar poetsen' – Rotterdamse.

Maar dan ga je denken. Ontslag nemen is ook zowat. Zeker nu niet. Je bent nog niet op je best. Tijdens ziekte je baan opzeggen, zonder dat je iets achter de hand hebt. Is dat nu wel zo slim? Je inkomen 'weggooien', zonder dat je zicht hebt op wat je nu écht wil? En dan hebben we het nog niet eens over die Amsterdamse huizenprijzen en de daarmee gepaard gaande woninglasten. Die je ook gewoon moet door blijven betalen. Laten we eerlijk zijn, ontslag nemen is geen optie.

Dus wat gebeurt er? Pieter betaalt jou twee jaar door, het UWV neemt jouw 'dossier' over en dan kom je in de mallemlen terecht van solliciteren, controleren en sanctioneren. Een vreselijke tijd die je niemand toewenst. En daarna? Dan word je het probleem van de Gemeente Amsterdam, als je daar dan nog woont. En geloof me, Femke zit daar ook niet op te wachten.

Iedereen baalt. Jij, Pieter, de gemeente. Zo gaan die dingen – als het systeem faalt. Dit 'systeem' stamt namelijk uit 1917 en sluit op z'n zachtst gezegd bepaald niet meer aan bij de wensen van mensen anno nu. Nietwaar?

Dus, zal ik zowel jou als Pieter én de gemeente eens een handje helpen? Om deze situatie op voorhand al te voorkomen? Het lijkt misschien te mooi om waar te zijn, maar geloof me: het is mooi én waar.

Wij, De Grootste Werkgever Van Nederland punt NL (oké, oké, over 5 jaar, ook wij moeten ergens beginnen) bieden namelijk een oplossing waar heel Nederland na 104 jaar van staat te kijken.

Met De Grootste Werkgever Van Nederland bieden we een CAO (Anno Nu) gebaseerd op wederzijds respect en verantwoordelijkheid. Gebaseerd op vrijheid en persoonlijke ontwikkeling, in plaats van dwang en controle.

Het kost Pieter niks extra's. Sterker nog: het levert hem alleen maar op (vertel ik hem nog wel, als ik hem ooit persoonlijk aan de lijn krijg en geloof me: ik ben er mee bezig).

Het kost jou ook niks extra's. Je merkt er niets van op je loonstrookje. Maar wél in je hoofd: met de CAO Anno Nu bieden we je namelijk je hele werkzame leven inkomenszekerheid. Zodat je je vol positieve energie kunt storten op de inhoud van je werk, óf die omscholing waar je nu al twee jaar van droomt, in plaats van bezig te moeten zijn met de achterhaalde vorm waarin het werk nu plaatsvindt.

Zullen we daar eens over bellen? Of jij en Pieter samen? Met mij? Zullen we een 'call' inplannen? Jullie kunnen me bereiken op **06-14 44 33 31**. En anders wil ik ook wel even langskomen, en jullie allebei van je werk houden. Lang duurt dat niet – zoals bij de meeste geniale oplossingen, heb ik het in 5 minuten aan jullie uitgelegd.

