

Beste SANNE TRIMBOS.

Wat dacht je ervan als wij je eens weghalen bij Coolblue en Pieter gewoon je salaris blijft betalen?

Hé Sanne: al 5 jaar en 4 maanden, lezen we. Op LinkedIn. Dat je al bij Coolblue zit, dus. Van 'Klantenservice' naar 'Trafficer' tot aan 'Media Consultant'. Toe maar.

Los van de mooie en dure namen, waar wij dan weer niet zo veel van begrijpen: chapeau. Als je het al bijna 5,5 jaar uithoudt bij zo'n veeleisende eindbaas van zo'n geweldig bedrijf (dat menen we echt), dan doe jij iets goed. En laten we eerlijk zijn: Pieter ook. Vinden we overigens sowieso hoor, dat Pieter het goed doet. Niet alleen met 'zijn' personeel, maar ook voor de klanten. Wij krijgen in elk geval vaak een glimlach. Door hem.

Toch gaan we even wroeten in jouw relatie met Pieter. Of in die van Pieter met jou. Want: wat nou als het een keer misgaat? Als jij je niet meer gewaardeerd, of gezien voelt? Als jij verder wilt groeien? Als Pieter (hij kende je persoonlijk toen je begon, weet je nog die borrel?) opeens zo druk is en zich door 'HR' laat leiden, dat jullie allebei in een onwenselijke situatie komen? Jij wilt meer, anders. Pieter kan je niks bieden – aan handen en voeten gebonden door de komende beursgang. Wat krijg je dan?

Juist. Spanning. Irritatie. Onuitgesproken zaken. Opeens een 'juridische' situatie, in plaats van een persoonlijke band. Jij wilt je hypotheek kunnen blijven betalen, Pieter wil zijn bedrijf zo solvabel mogelijk houden. En: allebei hebben jullie gelijk. Waar jullie eerst nog proostten, en uitgingen van de mens in elkaar, komt er opeens een spanningsveld waar niemand op zit te wachten. Jij niet, hij niet. Dan gaat het niet meer om werk, maar om een 'contract'. En om de juridische gevolgen van zo'n afspraak op papier (waarvan de basisregels overigens uit 1917 (!) komen).

Ontslag nemen kan niet. Dan heb je nergens recht meer op. Een vaststellings-overeenkomst? Jij weet ook, dan gaan ze anders naar je kijken. Niks glimlach meer.

En dan? Dan gaan jullie rare dingen doen. Jij meldt je misschien ziek. Pieter gaat er (niet persoonlijk, maar via zijn HR-afdeling) alles aan doen om aan te tonen dat jij niet meer functioneert. Jullie willen opeens van elkaar af, terwijl jullie aanvankelijk zo'n mooi setje waren. Er komen rechters, advocaten en procedures aan te pas. Waaraan talloze mensen onnodig veel geld verdienen. Allemaal negatieve energie ook. Jij hebt er niks aan, je loopbaan niet. Pieter heeft er niks aan, Coolblue ook niet. Jij krijgt misschien een burn-out (net als één van de 1,3 miljoen andere mensen in Nederland) en Pieter een maagzweer (je bent namelijk niet de enige waar-ie van wakker ligt).

Hij moet je nog twee jaar doorbetalen, daarna neemt het UWV (breek me de bek niet open – daar 'werken' 22.000 mensen om 375.000 anderen te controleren, te kleineren en te sanctioneren) het over, om je daarna weer het probleem van de gemeente waar je woont te maken. Die daar – geloof me – ook niet op zit te wachten.

Jij gaat aan jezelf twijfelen, en je wordt als hete aardappel van loket naar loket doorgeschoven. Als een 'ding', een 'nummer', niet als mens. Niet als de 'Sanne' die je werkelijk ooit was. En: Pieter baalt daar net zo van – 's nachts. Niet in zijn dromen. Maar in zijn nachtmerries. Zoals jij, zijn er namelijk nog tig anderen.

Als wij zowel jou als Pieter nu eens zouden helpen?
Om zo'n situatie (hoe onwerkelijk misschien nu ook) te voorkomen?

Dat kan. Wij, De Grootste Werkgever Van Nederland punt NL (oké, oké, over 5 jaar, ook wij moeten ergens beginnen) bieden namelijk een oplossing waar heel Nederland na 104 jaar van staat te kijken.

Met De Grootste Werkgever Van Nederland werken we aan een CAO (Anno Nu) gebaseerd op wederzijds respect en verantwoordelijkheid. Gebaseerd op vrijheid en persoonlijke ontwikkeling, in plaats van dwang en controle.

Het kost Pieter niks extra's. Sterker nog: het levert hem alleen maar op (vertel ik hem nog wel, als ik hem ooit persoonlijk aan de lijn krijg en geloof me: ik ben bezig – er draait vanaf vandaag een radiocommercial op BNR, hij gaat me een keer terugbellen).

Het kost jou ook niks extra's. Je merkt er niets van op je loonstrookje. Maar wél in je hoofd: met de CAO Anno Nu bieden we je namelijk je hele werkzame leven inkomenszekerheid. We zorgen ervoor dat je niet meer afhankelijk bent van de baan die je nu hebt. En we gaan samen met jou en Pieter écht investeren in je loopbaan. Dan kan je je vol positieve energie storten op de inhoud van je werk, in plaats van bezig te moeten zijn met de achterhaalde vorm waarin dat werk nu plaatsvindt.

Zullen we daar eens over bellen? Of jij en Pieter samen? Met mij? Zullen we een 'call' inplannen? Jullie kunnen me bereiken op **06-14 44 33 31**. En anders wil ik ook wel even langskomen, en jullie allebei van je werk houden. Lang duurt dat niet – zoals bij de meeste geniale oplossingen, heb ik het in 5 minuten aan jullie uitgelegd.

