

Beste LORENZO VAN DOORN.

Wat dacht je ervan als wij je eens weghalen bij Coolblue en Pieter gewoon je salaris blijft betalen?

Hé Lorenzo: 2 augustus begonnen, zien we. Mooi man. Want als het goed is, zit je proeftijd er dan net op, daar bij Coolblue. En heb je dan nu een jaarcontract? Of meteen een vast contract? Hoe werkt dat bij Pieter? We gokken na drie jaar een vast contract. Dat is wel zo'n beetje de standaard.

Niet dat we Pieter standaard vinden hoor, verre van. Diep respect voor hem. Als ondernemer. Voor hoe hij de hele merkbeleving tot in alle details weet door te vertalen. Voor de ultieme klantenservice die hij biedt. Voor die geniale Sinterklaas-campagnes van 'm. Maar goed, dit is geen advertentie om Pieter te bewieroken: we willen hem alleen even spreken. Komen we zo op terug.

We zijn namelijk eerst benieuwd hoe het nu met die beursgang zit. Weet jij dat? We weten dat 'ie is uitgesteld omdat er onzekerheid heerst op de financiële markten. We weten óók dat het nu moeilijk is om de beste mensen te vinden (maar hé, jij bent nu aan boord – dus waar hebben we het over?).

We vroegen ons af of er ook onzekerheid heerst, onder het personeel. Heb je dat gemerkt? Hoe zit jij daar eigenlijk in? Als de toko straks (deels) verkocht is, is het bedrijf niet meer (helemaal) Pieters bedrijf. Gaat het dan om winstoptimalisatie of doen jullie dan nog steeds 'alles voor een glimlach?' We hopen dat laatste hoor, maar we weten het niet.

We kijken een beetje in de toekomst, Lorenzo. Want of jij als corporate recruiter wil blijven werken als Coolblue beursgenoteerd is, dat weten we niet. Dat weet jij waarschijnlijk ook niet. Laten we voor de gein eens een horizon van drie jaar nemen en vooruitkijken. Maak jij dan aan het einde nog de impact die je wil maken in deze baan? Je bent jong, je wil wat, je kán wat. Wij vragen ons af of alles wat jij kan, aansluit bij wat je nu doet. En of je niet te veel 'skills' hebt, om 'alleen maar' te recruten.

We willen Pieter nu niet tegen ons in het harnas jagen, hoor. Integendeel. Maar dit is een voorstelbare situatie, toch? Je bent niet de enige bij wie dit dreigt te gebeuren. Waar een bore-out op de loer ligt. Dat je vast dreigt te komen te zitten in een zombie-baan. En er maar niet uitkomt, omdat je niet goed weet 'wat dan wel'.

Daar zit toch niemand op te wachten? Jij niet en Pieter al helemaal niet. Want als het goed is, doet hij ook ten opzichte van 'zijn' personeel alles voor een glimlach.

Pieter gaat je niet zomaar ontslaan als jij matig blijft presteren terwijl je een vast contract hebt. En jij neemt ook geen ontslag zo lang je niet weet welke functies nóg beter bij jouw skill set passen. Geloof ons, op deze manier zitten er een hoop mensen ongelukkig in hun bullshitbaan.

Dus, mocht deze situatie zich ooit voordoen – zorg dat je hem voor bent. Wij kunnen daarbij helpen. De Grootste Werkgever Van Nederland (oké, oké, over 5 jaar, ook wij moeten ergens beginnen) biedt namelijk een oplossing waar heel Nederland na 104 jaar van staat te kijken.

Met De Grootste Werkgever Van Nederland werken we aan een CAO (Anno Nu) gebaseerd op wederzijds respect en verantwoordelijkheid. Passend bij elke organisatie, omdat we het niet over bedrijven hebben, maar over mensen. Gebaseerd op vrijheid en persoonlijke ontwikkeling, in plaats van een eeuwenoud systeem van schijnzekerheden.

Het kost Pieter niks extra's. Sterker nog: het levert hem alleen maar op (vertel ik hem nog wel, als ik hem ooit persoonlijk aan de lijn krijg en geloof me: ik ben ermee bezig).

Het kost jou ook niks extra's. Je merkt er niets van op je loonstrookje. Maar wél in je hoofd: met de CAO Anno Nu bieden we je namelijk je hele werkzame leven inkomenszekerheid. Zodat je je vol positieve energie kunt storten op de inhoud van je werk, óf die omscholing waar je nu al twee jaar van droomt, in plaats van bezig te moeten zijn met de achterhaalde vorm waarin het werk nu plaatsvindt.

Zullen we daar eens over bellen? Of jij en Pieter samen? Met mij? Zullen we een 'call' inplannen? Jullie kunnen me bereiken op **06-14 44 33 31**. En anders wil ik ook wel even langskomen, en jullie allebei van je werk houden. Lang duurt dat niet – zoals bij de meeste geniale oplossingen, heb ik het in 5 minuten aan jullie uitgelegd.

